



RETE NAZIONALE



Avviso pubblico N. 6/2025

per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori

BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE ESTERNO

Percorso 3 - "ReSkilling"-Percorso 2- "Upskilling" - Percorso 1 - "Reinserimento occupazionale"

SEDI CORSUALI:

*VIA AZOLINO HAZON 4, 90124 PALERMO
VIA PISA 58, 92015 RAFFADALI*

VISTO

- Il Vademecum per l'attuazione del programma FSE + Sicilia 2021-2027;
- Visto il D.D.G. n.679 del 26/05/2025 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale ha approvato l'Avviso pubblico n. 6/2025, il cui obiettivo specifico è quello di realizzare percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori, investendo per **"migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro"**
- Visto l'Art.5 della L.R. 10 Luglio 2018 n.10;
- Visto l'Art.15 della L.R. n.23 del 2019;
- Visto Il D.D.G. 268 del 19-04-2023 relativo all'Aggiornamento dell'Albo Regionale ai sensi dell'art.15, comma 6, della L.R. 14 dicembre 2019 n. 23;
- Visto l'Art.11 dell'avviso 6/2025 Sicilia che stabilisce l'obbligo di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti all'Albo dei Formatori e in subordine il personale docente inserito nel registro dei formatori 2° Livello rilevabili dal SARF;

CONSIDERATO

- Che la Rete Nazionale **"A.N.A.S. - Associazione Nazionale Azione Sociale"** per l'attivazione dei percorsi GOL per una più efficace attuazione degli obiettivi progettuali, deve procedere all'individuazione di personale docente da impegnare nei moduli formativi dei corsi inseriti nel catalogo formativo;
- Che Rete Nazionale **"A.N.A.S. - Associazione Nazionale Azione Sociale"** in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente deve prioritariamente provvedere al mantenimento dei livelli occupazionali del personale già in forza;
- Che Rete Nazionale **"A.N.A.S. - Associazione Nazionale Azione Sociale"** si impegna a selezionare l'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello di cui si dispone in organico prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976;



RETE NAZIONALE



- Che questo Ente, in attuazione a quanto previsto dal citato Avviso 6/2025 è tenuto a rispettare gli obblighi previsti dal suddetto Avviso e precisamente: *In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza didattica e/o professionale coerente con le materie oggetto di formazione. Ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.*

EMANA

Il presente Bando per l'individuazione del personale docente da impegnare nelle attività corsuali indicate di seguito.

REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione è necessario possedere alla data di presentazione dell'istanza i seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di Uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti al modulo in oggetto della candidatura;
- comprovata esperienza didattica e/o professionale in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidatura;

- essere iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10 o essere iscritti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF.



RETE NAZIONALE



ARTICOLAZIONE DIDATTICA

I corsi sono organizzati in moduli formativi corrispondenti alle competenze dei profili o obiettivi di riferimento in coerenza con gli standard definiti nella scheda corso del Repertorio delle Qualificazioni della Regione Siciliana.

TABELLA MODULI			
SEDE CORSOUALE: VIA AZOLINO HAZON, 4 PALERMO			
ANIMATORE SOCIO-EDUCATIVO			
N	MODULI	ORE	TIPOLOGIA DI CONTRATTO
1	Competenze informatiche e digitali	40	Prestazione Professionale
2	Competenze linguistiche	40	Prestazione Professionale
3	Sicurezza, prevenzione e igiene sul luogo di lavoro	16	Prestazione Professionale
4	Competenze Green	24	Prestazione Professionale
5	Competenze tecnico-professionali	40+90	Prestazione Professionale

TABELLA MODULI			
SEDE CORSOUALE: VIA PISA 58, RAFFADALI			
COMPETENZE INFORMATICHE E DIGITALI			
N	MODULI	ORE	TIPOLOGIA DI CONTRATTO
1	Competenze informatiche e digitali	40	Prestazione Professionale

Gli aspiranti candidati potranno candidarsi per più moduli.

MODALITA' E TEMPI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il presente bando di reclutamento del personale esterno è pubblicamente consultabile nella apposita sezione del portale dedicato denominata “**Progetti**”, raggiungibile dal sito dell'Ente www.anasitalia.org. I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, a **partire dalla data di pubblicazione del presente Bando e sino alle ore 12:00 di giorno 29/08/2025** la seguente documentazione e i relativi allegati, parte integrante del presente bando:

- Specifica istanza di partecipazione in carta semplice, utilizzando esclusivamente l'Allegato 1
- Dettagliato curriculum vitae firmato in originale e sottoscritto ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 con cui si dichiara che i dati riportati nel curriculum vitae sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data di partecipazione al bando, da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio.



RETE NAZIONALE



- Autocertificazione secondo il modello **Allegato 2**.

- Copia firmata del documento d'identità e del codice fiscale, in corso di validità
- Copia iscrizione albo o registro dei formatori- circolare n,2 del 12/09/2022 estratta dal link <https://sarf.formasicilia.it>
- **Allegato 3**-Informativa sul trattamento dei dati personali

La documentazione sopra descritta dovrà essere presentata in una delle seguenti modalità:

1) In busta chiusa, consegnata a mano, recante all'esterno la dicitura: **“DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE ESTERNO Avviso 6/2025”** e indirizzata a: A.N.A.S. NAZIONALE Via Azolino Hazon, 4 Palermo o in via Pisa, 58. L'ufficio per la ricezione delle candidature sarà aperto dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00, dalle 15.00 alle 19.00.

2) tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) di cui è titolare l'interessato avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato pdf, al seguente indirizzo: anasnazionale@pec.it; (tale mezzo è possibile solo se la domanda è trasmessa da indirizzo PEC).

Nel caso di trasmissione tramite posta elettronica, indicare nell'oggetto **“DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE ESTERNO**

Avviso 6/2025”. Le domande si intendono validamente pervenute soltanto dopo la pubblicazione del bando sul sito www.anasitalia.org sezione dedicata all'interno, denominata “Progetti”. Pertanto, si fa presente che non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima di tale data e/o oltre la data di scadenza. L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate a mano sarà accertato dall'ente mediante apposizione sulle stesse del timbro recante la data di acquisizione. Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite P.E.C. avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server.

Non saranno ritenute valide le domande:

- Presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura;
- Non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- Non corredate dalla documentazione richiesta;
- Non debitamente firmate;
- Non debitamente compilate;
- Pervenute con altri mezzi (fax, ecc.);
- Pervenute oltre la data di scadenza del bando;



RETE NAZIONALE



- Con curriculum non datato e firmato;
- Con allegati in formato differente dal PDF se pervenuti tramite Pec o posta elettronica ordinaria;
- Allegati in formato PDF illeggibili e/o incompleti.

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

MODALITÀ DELLA SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, tramite una Commissione nominata dall'Ente, avverrà secondo le seguenti modalità:

- Valutazione e comparazione del contenuto degli allegati previsti dal bando, e correttamente presentati dal candidato, esame dei curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sottoelencati criteri di valutazione della piena corrispondenza del titolo di studio posseduto e delle competenze professionali del candidato con la materia ed i moduli del corso per i quali ci si candida.
- Eventuale svolgimento in presenza o in modalità telematica di un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
A - Titoli di Studio (I tre titoli non sono cumulabili: il possesso di uno esclude l'altro)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	*****	15
	Laurea breve	*****	10
	Diploma di scuola media superiore	*****_	5
B - Titoli Formativi	Corso di perfezionamento post-laurea, Corsi di Specializzazione, Master universitari e/o non universitari, Dottorato di Ricerca coerenti con tipologia del profilo professionale	5 punti per ogni titolo	10 (max 2 Titoli)
	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di Formazione, Certificazioni linguistiche, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni	1 punto per ogni titolo	5 (max 5 titoli)
C - Esperienza didattica	Esperienza didattica congruente e coerente col modulo prescelto oggetto della candidatura oltre 60 mesi	2 punti per ogni anno di esperienza didattica coerente col modulo prescelto oggetto	20



RETE NAZIONALE



	Esperienza didattica congruente e coerente col modulo prescelto oggetto della candidatura da 36 e fino 60 mesi	2 punti per ogni anno di esperienza professionale coerente col modulo prescelto oggetto della candidatura (in aggiunta ad esperienza didattica)	10
D - Esperienza professionale	Esperienza professionale congruente e coerente col modulo prescelto oggetto della candidatura oltre 60 mesi	2 punti per ogni anno di esperienza didattica coerente col modulo prescelto oggetto	20
	Esperienza professionale congruente e coerente col modulo prescelto oggetto della candidatura da 36 e fino 60 mesi	2 punti per ogni anno di esperienza professionale coerente col modulo prescelto oggetto della candidatura (in aggiunta ad esperienza didattica)	10
	Incarichi professionali pregressi con l'Ente	2 punti per ogni incarico per un massimo di 2 incarichi	4
E- Iscrizione all'Albo Formatori	Iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale	*****	6
F- Iscrizione all'Elenco Formatori	Iscrizione all'Elenco Regionale dei Formatori Formazione	*****	4
G- Eventuale colloquio	Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienze, disponibilità e capacità di ruolo	*****	16
TOTALE			100

OPERAZIONI ED ESITI DELLA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente che procederà con proprio atto alla nomina di una Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

Verificato il possesso dei requisiti e la documentazione prodotta la commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o in modalità telematica, del colloquio.

La convocazione sarà effettuata all'indirizzo e-mail indicato nell'istanza di partecipazione, l'ente declina qualsiasi responsabilità per eventuali casi di mancata ricezione della convocazione imputabile a problemi di carattere tecnico della casella di posta del destinatario.

A conclusione degli eventuali colloqui, la commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti, in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine all'anzianità di servizio, e a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica.

Gli esiti delle selezioni saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di cinque giorni, entro il quale gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni. La commissione valuterà le eventuali osservazioni pervenute e procederà a stilare le



RETE NAZIONALE



graduatorie definitive.

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di assunzione di altro personale per lo specifico profilo di cui alla selezione, l'ente potrà procedere a scorrere la graduatoria degli idonei.

INCARICO: MODALITÀ, TEMPISTICA E CONDIZIONI DI TRATTAMENTO

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà, di per sé, l'assegnazione automatica dell'incarico.

L'assegnazione e l'entità in termine di ore dell'incarico, rimane, infatti, subordinata, alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'ente delle figure di cui al presente bando, dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'amministrazione regionale come specificato in premessa.

L'incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il vademecum FSE della Regione Siciliana e Vademecum UCS e con le direttive dell'amministrazione Regionale e dell'Agenzia ANPAL.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrare nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CNL della formazione professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di P.IVA e /o per gli iscritti in albo professionali e secondo le normative vigenti).

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una pubblica amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D.lgs. 30 marzo 2021 n.65 e ss.mm.ii.). La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di non procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo in caso di fasce professionale inferiore alla B. La liquidazione dei compensi avverrà a seguito dell'effettiva acquisizione del finanziamento assegnato a questo Ente.

Essendo inoltre la prestazione in argomento effettuata in un corso di formazione realizzato con finanziamenti pubblici ed essendo lo scrivente Ente solo gestore e non finanziatore, il pagamento verrà effettuato entro giorni trenta dalla disponibilità reale delle erogazioni da parte dell'Amministrazione Regionale a prescindere dalla data in cui ciò avvenga.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo, fermo restando l'esatta calendarizzazione, per i docenti, dal quale scaturirà l'esatta tempistica di ogni singolo modulo, dopo l'assegnazione degli stessi.



RETE NAZIONALE



TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 196/03 e dell'art.13 e 14 del GDPR 679/16 "Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali". Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13, ed esprimere il loro consenso al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi all'eventuale rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate. Ai sensi del D.Lgs 196 del 30.06.2003 e del GDPR 679/16, A.N.A.S s'impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

DISPOSIZIONI FINALI

- La Rete Nazionale "**A.N.A.S. - Associazione Nazionale Azione Sociale**" procederà all'assegnazione degli incarichi prioritariamente al proprio personale interno, già dipendente, così come previsto dalla normativa vigente;
- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (l. 903/77 e l. 125/91);
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale cui sarà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso a Lavoro subordinato, prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;
- L'Ente garantisce l'utilizzo di personale di adeguata qualificazione nella realizzazione delle attività previste dal progetto secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta nel rispetto di quanto previsto dal vademecum FSE 2021-2027 e dall'avviso 6/2025
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso e indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'ente non voglia più avvalersi della specifica figura;
- L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere a una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.
- L'Ente al fine del raggiungimento delle percentuali di docenza da garantire con personale appartenente alle specifiche fasce professionali previste dal dall'Avviso nel rispetto del Vademecum, l'ente può non procedere all'incarico del personale candidato e utilmente collocate in graduatoria o comunque ritenuto idoneo, riproponendo la ricerca di personale attraverso una proroga del bando.
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che s'intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura;
- Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196 del 2003 e del GDPR 679/16, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle



RETE NAZIONALE



attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è consultabile anche sul sito dell'Ente alla pagina dedicata dell'indirizzo www.anasitalia.org denominata “**Progetti**” dalla quale può essere scaricata la domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti.